

2024



Sürdürülebilirlik Raporu



İÇİNDEKİLER

1.	<u>Rapor Hakkında</u>	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
2.	<u>Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri</u>	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3.	<u>Sürdürülebilirlik Ekibi</u>	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
4.	<u>Yasal Uyum</u>	4
5.	<u>Çevre Etkilerinin Azaltılması</u>	5
6.	<u>Enerji Yönetimi</u>	6
7.	<u>Su Yönetimi ve Atık Su</u>	7
8.	<u>Personel ve Çalışma Hayatı</u>	8
9.	<u>Yapılan Sosyal Çalışmalar</u>	9
10.	<u>Kültürel Çalışmalar</u>	10

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	3/ 27



Ren Hotel’de Sürdürülebilirlik ve Gelecek İçin Sorumluluk

Ren Hotel olarak, sürdürülebilir turizm anlayışını iş yapış şeklimizin merkezine alıyor ve çevremize karşı duyduğumuz sorumluluğu her geçen gün daha fazla hissediyoruz. Misyonumuz, sadece konuklarımız için değil, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve topluluğumuz için de daha yeşil bir gelecek bırakmak adına etkin adımlar atmaktadır.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Bu sorumluluğumuzu yerine getirirken, kurumsal vizyonumuz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz, sürdürülebilir turizmi benimseme yolunda bize rehberlik etmektedir.

Ren Hotel olarak, sadece misafirlerimize değil, tüm ekibimize de çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini aşılama için eğitimler düzenliyor, sürekli farkındalık yaratıyoruz. Bu sayede, hem konuklarımızın hem de çalışanlarımızın sürdürülebilir turizm hakkında daha fazla bilgi edinmesini sağlıyoruz.

Yönetim şeklimizin temelini çevre dostu uygulamalar ve sürdürülebilirlik ilkeleri oluşturuyor. Misafirlerimize en yüksek kaliteyi sunarken, doğal kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanmaya, enerji tasarrufu sağlamaya ve çevreye duyarlı çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

Bunların yanı sıra, eski ürünleri geri dönüştürerek yeni ürünler yaratma anlayışını benimseyerek, doğaya olan etkimizi azaltıyor ve çevreyi koruma yönünde kararlı adımlar atıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca turizm sektöründe değil, tüm endüstrilerde daha yeşil ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında önemli bir rol oynamaktadır.

Ren Hotel olarak, sürdürülebilir turizmdeki öncülüğümüzü sürdürmeye, daha temiz, daha yeşil bir dünya için sorumluluklarımızı yerine getirmeye kararlıyız.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	4/ 27

1.RAPOR HAKKINDA

Ren Grup Hotel ve Restoran, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi amaçlayan bir yaklaşım geliştirmiştir. Bu vizyon doğrultusunda, ilk olarak çevresel etkilerini azaltma ve kaynakları daha verimli kullanma amacıyla adımlar atılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları, sadece çevreyi korumakla kalmayıp, aynı zamanda müşterilerine daha sağlıklı ve doğal bir deneyim sunmayı hedeflemiştir. Başlangıç olarak, enerji ve su tasarrufu sağlamak, atık yönetimi uygulamaları oluşturmak ve yerel üreticilerle işbirliği yapmak gibi temel alanlarda çalışmalar başlatılmıştır.

Süreç Boyunca Gerçekleştirilen Genel Faaliyetler ve Çalışmalar:

1. Enerji Verimliliği Projeleri:

- Tesisin enerji tüketimini izlemek ve azaltmak amacıyla enerji verimliliği analizleri yapılmış, enerji verimli LED aydınlatmalar ve düşük enerji tüketen cihazlar kullanılmaya başlanmıştır.
- Güneş enerjisi panelleri kurulumları planlanmış ve devreye alınarak yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma sağlanmıştır.
- Isı yalıtımı iyileştirmeleri, akıllı termostatlar ve enerji tasarruflu sistemler gibi önlemlerle enerji tüketimi optimize edilmiştir.

2. Su Tasarrufu Çalışmaları:

- Su tüketimini azaltmak için düşük debili musluklar ve duş başlıkları kullanımı teşvik edilmiştir.
- Otel ve restoranın çamaşırhane, mutfak gibi alanlarında su geri dönüşüm sistemleri kurulmuştur.
- Yağmur suyu toplama sistemleri ile bahçe sulama ve diğer düşük seviyedeki su ihtiyaçları için alternatif kaynaklar sağlanmıştır.

3. Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamaları:

- Atık ayrıştırma noktaları kurularak otel ve restoranın farklı alanlarında geri dönüşüm sağlanmıştır.
- Organik atıklar, mutfak ve restoran alanlarında kompostlanarak doğal gübreye dönüştürülmüştür.
- Plastik kullanımını azaltmak amacıyla biyolojik olarak çözünebilir malzemeler tercih edilmiş, tek kullanımlık plastiklerin yerine geri dönüştürülebilir veya daha sürdürülebilir alternatifler sunulmuştur.

4. Yerel Üreticilerle İşbirliği ve Doğal Ürün Kullanımı:

- Menüde organik, yerel ve mevsimlik ürünler tercih edilerek, taze ve doğal malzemelerle yemekler hazırlanmıştır. Yerel çiftçilerle doğrudan işbirliği yapılarak tedarik zinciri daha sürdürülebilir hale getirilmiştir.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	5/ 27

- Yerel zanaatkârlar ve üreticilerle çalışarak bölgesel kalkınmaya katkı sağlanmıştır.

5. Sosyal Sorumluluk ve Eğitim:

- Çalışanlara sürdürülebilirlik bilinci kazandırmak için düzenli eğitimler verilmiştir.
- Müşterilere sürdürülebilirlik konularında bilgi sağlamak amacıyla, tesis içinde dijital ve fiziksel bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Yerel toplumla işbirliği yaparak, çevre dostu projelere ve sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Misyonu:

Ren Grup Hotel ve Restoran'ın sürdürülebilirlik misyonu, çevresel, ekonomik ve sosyal faktörleri dengeleyerek, doğal kaynakları verimli kullanarak ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, misafirlerine sorumlu bir konaklama ve yeme-içme deneyimi sunmaktır. Bu misyon, sadece doğayı koruma değil, aynı zamanda gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözeterek, tüm süreçlerde daha az atık, daha az enerji ve su tüketimi ile sürdürülebilir bir işletme modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Vizyonu:

Ren Grup Hotel ve Restoran'ın sürdürülebilirlik vizyonu, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden bir işletme olarak sektörde lider olmaktır. Misyonunu gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik alanında yenilikçi ve örnek teşkil edecek uygulamaları hayata geçirerek, tüm paydaşları için sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Çevre dostu ve sosyal sorumluluk sahibi bir marka olarak, daha yeşil bir gelecek için katkı sağlamak, yerel toplulukları desteklemek ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmak vizyonunun temelini oluşturmaktadır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	6/ 27

2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri



Bu otel, konuklarının konforu ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak amacıyla modern tasarımlar ve geniş olanaklar sunan, zarif bir konaklama tesisidir. 20 odalı bu otel, 16 standart oda ve 4 suit oda olmak üzere iki farklı oda tipiyle hizmet vermektedir. Her odada konuklara rahat ve dinlendirici bir deneyim sunulmaktadır. İşte otelimizin sunduğu olanaklar ve detaylar:

Otelin Genel Yapısı ve Olanakları

Oda Özellikleri:

- **Toplam Oda Sayısı:** 20 oda (16 standart oda + 4 suit oda)
- **Oda Türleri:**
 - **Standart Odalar:** Her odada 2 kişilik yatak, kıyafet dolabı, televizyon, değerli eşyalar için kasa, saç kurutma makinesi, banyo ve odada 24 saat sıcak su imkanı.
 - **Suit Odalar:** Suit odalarda standart oda özelliklerinin yanı sıra, oturma alanı da bulunuyor. Oturma alanı, konukların daha fazla rahatlık ve gizlilik sağlaması amacıyla paravan ile ayrılacaktır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	7/ 27

- Banyo Özellikleri:** Modern duşakabinli banyo, saç kurutma makinesi ve kaliteli banyo ürünleri.
- Ekstra Hizmetler:** Yatak katlarında kat hizmetleri sunulmakta, odalar günlük olarak temizlenmektedir.

Restoran ve Yemek Alanları:

- Kahvaltı Salonu:** 120 kişilik geniş bir kahvaltı salonu, taze ve zengin kahvaltı çeşitleri ile güne başlamanızı sağlar.
- A la Carte Restoran:** 120 kişilik şık bir a la carte restoran, yerli ve yabancı mutfaklardan özel lezzetlerle donatılmıştır. Misafirler, konforlu bir ortamda yemeklerini yiyebilirler.
- Mutfaklar:** Otel, yemek hizmeti için iki mutfak sunmaktadır:
 - Ön Hazırlık Mutfağı:** A la carte restoran için özel hazırlıkların yapıldığı mutfak.
 - Tam Teşekküllü Mutfak:** Tüm yemeklerin pişirildiği ana mutfak.
- Restoran Lavaboları:** Restorana ayrılmış, 3'er kişilik kadın ve erkek lavaboları bulunacaktır.

Toplantı ve Etkinlik Alanları:

- Toplantı Salonları:** Otelimiz, iş dünyası ve organizasyonlar için de ideal bir mekandır. 11 ve 23 kişilik olmak üzere iki farklı toplantı salonu bulunmaktadır. Her iki salon da teknolojiyle donatılmış, konforlu ve işlevsel alanlardır.

Diğer Önemli Alanlar:

- Bay-Bayan Mescitler:** Konuklarımız için özel olarak ayrılmış bay ve bayan mescitleri, dini ibadetlerini rahatlıkla yerine getirebilmeleri için düzenlenmiştir.
- Çocuk Bakım Odası:** Aileler için özel olarak tasarlanmış, çocukların güvenle vakit geçirebileceği bir çocuk bakım odası bulunmaktadır.
- Yönetim Odası:** Otel yönetimi için ayrılmış özel bir odada, tüm operasyonlar düzenli bir şekilde yönetilmektedir.

Konukların Konforu İçin Ekstra Hizmetler:

- Ütü Servisi:** Konuklarımız için ütü hizmeti, otel bünyesinde sunulmaktadır.
- Televizyon ve Eğlence:** Odalarda yüksek çözünürlüklü televizyon, çeşitli kanallarla konuklarımızın eğlenceli bir konaklama geçirmesini sağlar.
- Saç Kurutma Makinesi ve Kasa:** Her odada saç kurutma makinesi ve değerli eşyalar için kasa bulunmaktadır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	8 / 27

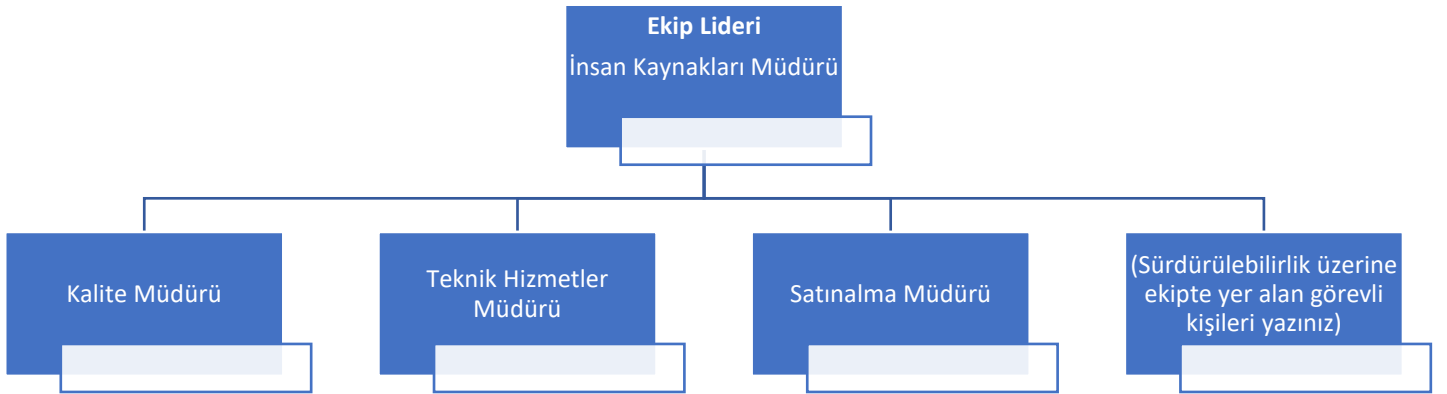
Otelin Sunmuş Olduğu Genel Konfor:

Otelimiz, her türlü misafir talebini karşılamak için gereken olanaklara sahip olup, sağladığı geniş sosyal alanlar, modern odalar ve sağlıklı yemekler ile konuklarına unutulmaz bir deneyim sunar. 120 kişilik kahvaltı salonu, geniş restoranı, toplantı salonları ve çocuk bakım odasıyla aileler ve iş seyahati yapanlar için ideal bir seçenek oluşturuyor. Ayrıca bay ve bayan mescitlerin yanı sıra, ütü servisi gibi ek hizmetlerle, misafirlerimize her açıdan rahatlık sağlamayı hedefliyoruz.

Sonuç olarak, bu otel, her türlü konuk ihtiyacını karşılayacak şekilde donatılmış, her detayına özen gösterilmiş bir konaklama tesisidir. Konuklarımız, modern ve rahat odalarda, kaliteli yemekler ve çeşitli etkinlik alanları ile keyifli bir konaklama deneyimi yaşayacaklardır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	9 /27

3. Sürdürülebilirlik Ekibi



Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	10 / 27

Sürdürülebilir yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır. Gerekmesi halinde yeni başlıklar da eklenebilmektedir.

Riskler analiz edildikten sonra risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir kriz yönetim politikamız ve sistemimiz de bulunmaktadır. Bu belgenin ekinde risk analizi ve kriz yönetiminin nasıl yapılacağı yer almaktadır.

SYS kalite, ekonomi, yönetim, çevre, kültür, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında tüm çalışanlar tarafından belli politikaların uygulanmasını, hedefler belirlenmesini ve hedeflere ulaşıp ulaşılamadığının izlenerek işletme yönetim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesini içermektedir.

Belirlenen hedeflere ulaşılması halinde yeni hedefler belirlenmektedir. Ulaşılamaması durumunda, hedeflerimiz, politika ve uygulamalarımız gözden geçirilir. Bu sayede sürekli iyileştirmeyi sağlamaya gayret gösteririz.

4. YASAL UYUM

Otelimiz, yürürlükteki yasa, mevzuat ve uluslararası sözleşmelere uymayı taahhüt eder, bunların güncel bir listesini bulundurur ve bunlarla ilgili personelini düzenli olarak bilgilendirir, personele gerekli eğitimleri sağlar.

Sorulması veya ibraz edilmesinin istenmesi halinde otelimiz gerekli tüm izin, sertifika ve belgeleri ilgili kişi ve kurumlara ibraz eder.

Bu belgeler, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı, son aya ait personel sigorta bildirgesi, vergi levhası, acil durum eylem planı, personel eğitimleri ve sertifikaları, belediyeden alınan kanalizasyon bağlantı belgesi, haşere ile mücadele

yapıldığına ilişkin belgeler ve diğer gerekli belgelerdir.

5. Çevre Etkilerinin Azaltılması

Ren Grup Hotel ve Restoran, sürdürülebilirlik çalışmalarında çevresel etkilerini minimize etmek için çeşitli yönetim alanlarında hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için sürekli olarak izleme, iyileştirme ve raporlama faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Aşağıda çevre yönetimi, atık yönetimi, enerji yönetimi, yasal yükümlülöklere uyum, su ve atıksu yönetimi ile kimyasal yönetimi gibi önemli başlıklar altında hedefler ve süreçler sayısal verilerle birlikte özetlenmiştir.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	12/ 27



1. Çevre Yönetimi

Hedefler:

- Karbon Emisyonunun Azaltılması:** 2025 yılına kadar karbon ayak izinin %30 oranında azaltılması hedeflenmektedir. Bu, enerji verimliliği artırarak, yenilenebilir enerji kullanımı ile ve ulaşımda elektrikli araçları teşvik ederek sağlanacaktır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	13/ 27

- Yeşil Alanların Artırılması:** Otel ve restoran çevresinde yeşil alanları %20 oranında artırmak. Bu hedef, çevresel dengeyi güçlendirmek ve ekosistem dostu peyzaj uygulamalarıyla gerçekleştirilecektir.

Uygulamalar:

- Enerji verimli aydınlatmalar:** LED aydınlatma sistemlerine geçiş ile enerji tüketiminin %15 oranında azaltılması.
- Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Otel çatısına kurulan güneş panelleri ile enerji ihtiyacının %10'unun karşılanması.

2. Atık Yönetimi

Hedefler:

- Atıkların Ayrıştırılması:** 2025 yılına kadar tesisin ürettiği atıkların %80'inin geri dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Atıkların doğru şekilde ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi için tüm misafirlere yönelik bilgilendirmeler yapılacaktır.
- Sıfır Atık Sertifikası:** 2025 yılı itibarıyla Sıfır Atık sertifikasına sahip olunması planlanmaktadır. Bu süreç, atıkların minimize edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılmasıyla gerçekleştirilecektir.

Uygulamalar:

- Atık Ayrıştırma İstasyonları:** Restoran ve otel odalarında geri dönüşüm kutuları yerleştirilerek, organik ve inorganik atıkların ayrı toplanması sağlanmıştır.
- Plastik Kullanımının Azaltılması:** Tek kullanımlık plastiklerin kullanımının %50 oranında azaltılması, alternatif biyolojik olarak çözünebilir malzemelerin kullanımı teşvik edilmektedir.

3. Enerji Yönetimi

Hedefler:

- Enerji Tüketiminin Azaltılması:** 2025 yılına kadar enerji tüketiminin %25 oranında azaltılması hedeflenmektedir. Bu, enerji verimliliği uygulamaları, akıllı enerji yönetim sistemleri ve yenilenebilir enerji kullanımıyla sağlanacaktır.
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonları:** 2025 yılına kadar tesisin içinde 5 adet elektrikli araç şarj istasyonu kurulması hedeflenmektedir.

Uygulamalar:

- LED Aydınlatma ve Akıllı Termostatlar:** Enerji verimli LED ışıklar ve akıllı termostatlar sayesinde enerji tüketimi %15 oranında azaltılmıştır.
- Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Çatıda kurulu güneş panelleri sayesinde, toplam enerji tüketiminin %10'u güneş enerjisinden karşılanmaktadır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	14 / 27

6.ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tasarrufu: Otelimizin enerji tasarrufu politikası bulunmaktadır. Politika, enerji tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını içermektedir.

ENERJİ TAKİP TABLOSU

ENERJİ TÜRÜ	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Aylık Tüketilen Elektrik (KWH) (aylık faturadan veya sayaç takılı odadan veri sağlanabilir)	908,753	911	912,369	938	930
Aylık Tüketilen Doğalgaz (m3) (aylık faturadan veya sayaç takılı odadan veri sağlanabilir)	1.257.82	1.333.63	1.478.2	1.563.45	1.449.38
Aylık Tüketilen Motorin (Litre)	(Satınalma biriminden sarfiyat temin edilebilir)				
Aylık Tüketilen LPG/LNG (Litre)	(Satınalma biriminden sarfiyat temin edilebilir)				
...(Kullanılan herhangi bir enerji kaynağı yazılabilir)					
... (Kullanılan herhangi bir enerji kaynağı yazılabilir)					
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	293	278	287	295	280
Misafir/gece başına kullanılan elektrik enerjisi (KWH/Misafir.Gece)	3,101546075	3,27742086	3,17898606 3	3,18007796 6	3,32142857 1
Misafir/gece başına kullanılan doğalgaz enerjisi (m3/Misafir.Gece)					
Misafir/gece başına kullanılan motorin (Litre/Misafir.Gece)					

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	15 / 27

ELEKTRİK TÜKETİM TAKİP TABLOSU

Elektrik tüketim alanları (KWH) (Elektrik kullanım miktarları fatura ve sayaçlardan alınabilir)	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Odalar (KWH)	41.619	34.858	42.089	43.970	46.599
Sosyal Alan (KWH)	14.267	13.625	14.161	15.299	15.913
Mutfak (KWH)	15.569	15.621	15.102	14.896	15.100
Spa (KWH)	7,963	7,888	8,215	8,466	8,245
Bahçe Aydınlatma (KWH)	3.812	3.778	3.808	3.826	3.698
diğer	8.023	7.954	8.147	8.325	8.008
...					
...					
Aylık Kullanılan Toplam Su Miktarı (m3)	83297,963	75843,888	83315,215	42354,466	89326,245
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	293	278	287	295	280
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (KWHelektrik/Misafir.Gece)	284,2933891	272,819741	290,2969164	143,574461	319,0223036

Otelimizde kullanılan toplam enerji türe göre ölçülmektedir.

Otelimiz, enerji tüketiminin yüksek olduğu faaliyetleri belirlemekte, bu alan ve faaliyetlerde enerji tüketimini azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır (ısı yalıtım sistemleri, enerji tüketim sınıfı bulunan cihazlardan düşük tüketimlilerin tercih edilmesi, akkor gibi yüksek enerji tüketimli aydınlatmalar yerine led ampullerin kullanımı vs.). Ayrıca otelimiz enerji tasarruflu ekipmanlar kullanmaktadır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	16 / 27

7.SU YÖNETİMİ VE ATIK SU

Otelimizin su kullanım faaliyetleri nedeni ile deniz, göl gibi sularda yaşayan canlılar zarar görmemektedir. Yine de bu canlıların zarar görme ihtimali risk analizinde değerlendirilmiştir ve gerekli önlemler alınmıştır.

Otelimiz, suyun kullanımında tüm yasal gereklilik ve düzenlemelere uymaktadır.

Su, yasal ve sürdürülebilir bir kaynaktan gelmektedir.

Su tüketimimizi ölçmekteyiz. Misafir veya geceleme başına kullanılan toplam su hesaplanmaktave raporlanmaktadır.Bu belgenin ekindeki dosya ölçüm için kullanılmaktadır.

SU SARFIYATI TAKİP TABLOSU

Su Kullanım kaynakları (metreküp) (Su kullanım miktarları fatura ve sayaçlardan alınabilir)	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Odalar (m3)	67	65	70	71	69
Sosyal Alan (Havuz vs) (m3)					
Mutfak (m3)	114	107	113	116	111
Spa (m3)					
Bahçe Sulama (m3)	131	137	132	130	129
...					
...					
Aylık Kullanılan Toplam Su Miktarı (m3)	312	309	315	317	309
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	293	278	287	295	280
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)	1,064846416	1,11151079	1,097560976	1,074576271	1,103571429

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	17 / 27

Su tüketimini azaltma hedeflerimiz bulunmaktadır. Buna yönelik olarak otelimiz düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır. Otelimizde su tasarruflu ekipmanlar kullanılmaktadır. Otelimizde çarşaf ve havluların misafir isteğine bağlı olarak değiştirilmesi gibi iyi uygulamalar kullanılmaktadır.

Otelimiz su tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Otelimiz atık suyunun çevreye zarar vermemesi için tüm imkanlarını seferber etmektedir.

Atık suyun bertarafı için yerel yönetimin belirlediği düzenlemelere uyulmaktadır. Bu konuda yasal gerekliliklere uyulmaktadır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	18/ 27

8. Personel ve Çalışma Hayatı

Ren Grup Hotel ve Restoran İşletmesinde Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Katkı Sağlayan Personel Yönetimi ve Eğitimleri

Ren Grup Hotel ve Restoran, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için personelinin bilinçli, yetkin ve motivasyonu yüksek olmasını önemsemektedir. Personelin sürdürülebilirlik çalışmalarına katkısını sağlamak ve bu süreci etkin bir şekilde yönetebilmek için çeşitli eğitimler verilmekte, yetkinlikler sürekli olarak geliştirilmekte ve görev tanımları net bir şekilde belirlenmektedir.

1. Çalışanların Yetkinlikleri ve Aldıkları Eğitimler

Yetkinlikler:

- Çalışanlar, sürdürülebilirlik konusunda gerekli bilgi ve becerilere sahip olmalı ve bu alanda sürekli gelişim göstermelidir. Bunun için her departmanda sürdürülebilirlikle ilgili belirli yetkinlikler geliştirilmiştir. Örneğin:
 - Çevre Yönetimi:** Çalışanlar, çevre yönetimi, atık yönetimi, enerji verimliliği gibi temel sürdürülebilirlik konularında eğitim almaktadır.
 - Su ve Atık Yönetimi:** Su tasarrufu ve atık ayırma konularında çalışanlar, günlük operasyonlarında bu uygulamaları yerine getirecek bilgiye sahip olmalıdır.
 - Enerji Yönetimi:** Enerji verimliliği ile ilgili teknik eğitimler verilmekte, çalışanlar enerji tasarrufu sağlayacak uygulamalar hakkında bilgi sahibidir.

Eğitimler:

- Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitimi:** Tüm personel, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalar konusunda bilinçlendirilmek amacıyla yıllık eğitimlere katılmaktadır.
- Atık Yönetimi Eğitimi:** Çalışanlara, geri dönüşüm, sıfır atık politikaları, organik atıkların ayrılması ve kompostlaşması gibi atık yönetimi uygulamaları hakkında eğitimler verilmektedir.
- Enerji ve Su Tasarrufu Eğitimi:** Enerji verimliliği sağlayacak uygulamalar ve su tasarrufu yöntemleri hakkında çalışanlara pratik bilgiler aktarılmaktadır.
- Çevre Dostu Temizlik ve Hijyen Eğitimi:** Temizlik malzemelerinin çevre dostu ürünlerden seçilmesi, kimyasal kullanımının azaltılması gibi konularda çalışanlar düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

2. Sürdürülebilirlik ile İlgili Görev Tanımları ve Görevlendirmeler

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	19 / 27

Görev Tanımları ve Atamalar:

- Sürdürülebilirlik Koordinatörü:** Tesisin sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden ve izlenmesinden sorumlu bir koordinatör atanmıştır. Bu kişi, tüm sürdürülebilirlik projelerini yönetir ve raporlar. Aynı zamanda personelin sürdürülebilirlik eğitimlerini düzenler.
- Departman Sorumluları:** Her departman için sürdürülebilirlik sorumluları atanmıştır. Bu kişiler, günlük operasyonlarda sürdürülebilir uygulamaların uygulanmasından sorumludur. Örneğin, restoran müdürü enerji verimliliği ve atık yönetimi ile ilgili uygulamaları denetlerken, temizlik departmanı yöneticisi çevre dostu temizlik ürünlerinin kullanımını izler.
- Çalışan Bilinçlendirme Görevlileri:** Belirli personel, çalışanların sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve onları süreçlere dahil etmek için görevlendirilmiştir. Bu kişiler, çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve uygulamalı eğitimler düzenler.

3. Personelin Tesis Sürdürülebilirliğine Katkısı

Tüm çalışanlar, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak için belirli roller üstlenir ve tesisin çevre dostu uygulamalarına günlük işlerinde katkıda bulunurlar. Örnekler:

- İleri Düzey Atık Ayırıştırma:** Personel, tüm atıkları doğru bir şekilde ayırıştırarak geri dönüşüme kazandırılmasına yardımcı olur.
- Enerji Tasarrufu:** Çalışanlar, enerji verimliliğini sağlamak amacıyla, gereksiz ışıkların kapatılması, su ve elektrik kullanımının azaltılması gibi uygulamalara aktif olarak katılır.
- Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Personel, yerel toplumla işbirliği içinde çeşitli sosyal sorumluluk projelerine katılır ve bu projelerde yerel halkla birlikte çalışarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlar.

4. Personelin Sürdürülebilirlik Eğitim Durumu

Tüm personel için sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler, işbaşı eğitimleri, dijital platformlar üzerinden sunulan interaktif eğitimler ve yüz yüze seminerler şeklinde gerçekleştirilir.

- Eğitim Yılı Bazında Katılım:** Tesisin %100 personelinin sürdürülebilirlik eğitimi alması hedeflenmektedir. Çalışanlar bu eğitimi yılda en az bir kez almakta olup, yeni çalışanlar işe başladıkları anda da oryantasyon eğitiminde sürdürülebilirlik konularında bilgilendirilmektedir.
- Eğitim Modülleri:** Eğitimler, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, su tasarrufu, atık yönetimi ve çevre dostu temizlik malzemelerinin kullanımı gibi ana başlıklarda modüller olarak düzenlenmiştir.

5. Personel İstihdamının Yerel ve Yabancı Oranları

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	20/ 27

Ren Grup Hotel ve Restoran, yerel halkın istihdamını teşvik etmektedir. Bu, bölgesel kalkınmaya katkı sağlamanın yanı sıra yerel ekonomiye de destek sunar.

- **Yerel Personel Oranı:** Tesisin çalışanlarının yaklaşık %80'i yerel halktan seçilmektedir. Yerel istihdamın desteklenmesi, bölgesel kalkınma hedeflerine katkı sağlamak adına önemli bir stratejidir.
- **Yabancı Personel Oranı:** Yabancı personel oranı ise %20 civarındadır. Yabancı çalışanlar genellikle yönetim kadrolarında ve bazı özel uzmanlık alanlarında görevlendirilmektedir.

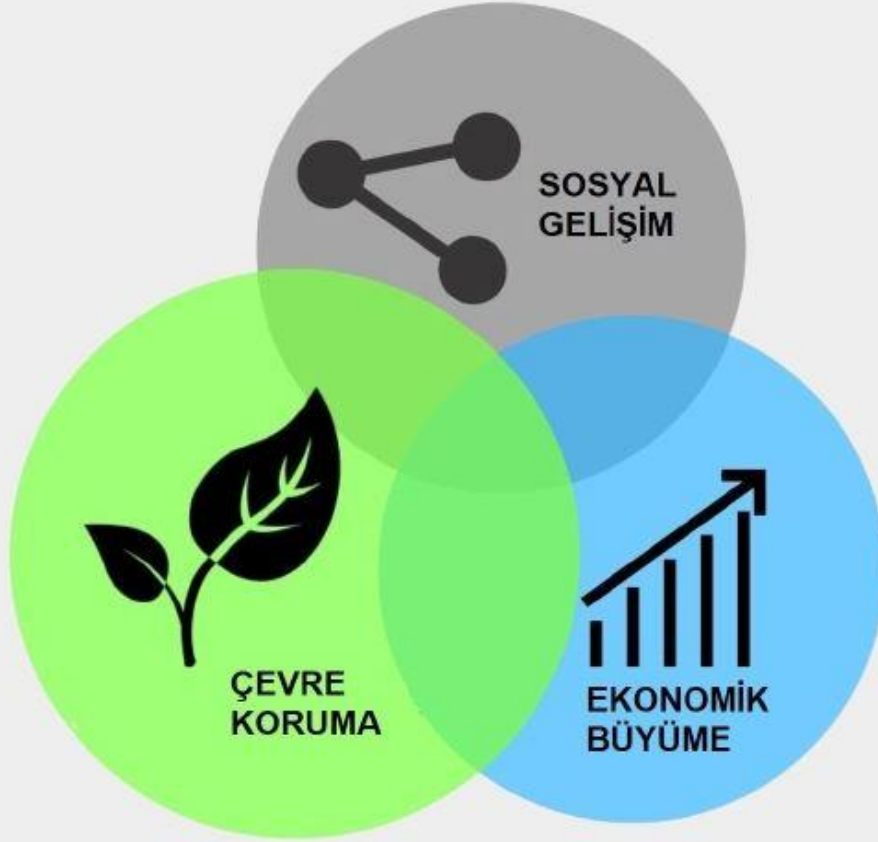
6. Personelin Kadın-Erkek Oranı

Cinsiyet eşitliği, Ren Grup Hotel ve Restoran'ın önceliklerinden biridir. İş gücünde çeşitliliği artırarak, her cinsiyetten çalışanların eşit fırsatlar bulmasına özen gösterilmektedir.

- **Kadın-erkek Oranı:** Tesisin toplam çalışanlarının yaklaşık %50'si kadın, %50'si ise erkektir. Bu oran, cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi ve kadınların iş gücüne katılımını artırmayı hedefleyen politikalarla sağlanmaktadır.
- **Yönetim Kadrosunda Cinsiyet Dağılımı:** Üst yönetim kadrosunda da cinsiyet eşitliği sağlanmakta olup, kadınların liderlik rollerinde yer alması teşvik edilmektedir.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	21/ 27

9.Yapılan Sosyal Çalışmalar



Ren Grup Hotel ve Restoran İşletmesinde Sürdürülebilirlik Kapsamında Yapılan Sosyal Çalışmalar

Ren Grup Hotel ve Restoran, sürdürülebilirlik çalışmalarını sadece çevresel etkiyi azaltma amacıyla değil, aynı zamanda toplumsal sorumlulukları yerine getirerek daha geniş bir etki yaratmak için de yönlendirmektedir. Bu doğrultuda sosyal sorumluluk projeleri, yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmalarına katkıda bulunmak, eğitim ve sağlık alanlarında destek sağlamak gibi faaliyetlerle sürdürülebilirlik hedeflerini genişletmiştir.

1. Yerel Toplumla İşbirliği ve Destek

Yerel Üreticilerle İşbirliği:

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	22 / 27

- Ren Grup Hotel ve Restoran, yerel üreticilerle doğrudan işbirliği yaparak, yerel ekonominin desteklenmesini sağlamaktadır. Bu işbirlikleri, taze ve organik ürünlerin menülere dahil edilmesinin yanı sıra, yerel çiftçilere de ekonomik katkı sağlar.
- Yerel Tedarik Zinciri:** Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturarak, bölgedeki çiftçilere, üreticilere ve zanaatkârlara doğrudan alımlar yapılmaktadır. Bu sayede, yerel üretimin güçlendirilmesi ve ekonomik sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

Sosyal Girişim Destekleri:

- Tesis, yerel sosyal girişimlerle işbirliği yaparak, onların işlerini büyütmelerine ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmaktadır. Yerel sanatçılara ve zanaatkârlara da teşvik sağlayarak, bölgenin kültürel mirasını korumaya katkı sağlanmaktadır.

2. Eğitim ve Bilinçlendirme Çalışmaları

Sürdürülebilirlik Eğitimi ve Bilinçlendirme:

- Ren Grup Hotel ve Restoran, çalışanlarına sürdürülebilirlik konusunda eğitimler verirken, aynı zamanda misafirlerine de çevre dostu uygulamalar konusunda bilinçlendirme yapmaktadır.
- Sosyal Sorumluluk Projeleri İçin Eğitim:** Yerel topluma yönelik çevre eğitimi ve sürdürülebilir yaşam konusunda bilinçlendirme faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlerde, çevre dostu alışkanlıklar ve sürdürülebilir yaşam yöntemleri anlatılmaktadır.
- Eğitim Programları ve Atölye Çalışmaları:** Çocuklar ve gençler için sürdürülebilirlik temalı atölye çalışmaları ve eğitim programları düzenlenerek, çevre bilincinin küçük yaşlardan itibaren kazandırılması amaçlanmaktadır.

İş Arayanlar İçin Eğitim ve İstihdam Fırsatları:

- Yerel halkın mesleki becerilerini artırmak amacıyla otelde ve restoranda istihdam edilecek personel için eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, sektördeki fırsatları değerlendirebilecek yetkinliklerin kazandırılmasını sağlamaktadır.

3. Sağlık ve İyi Yaşam Destekleri

Sağlık Projeleri:

- Tesis, yerel sağlık kuruluşlarıyla işbirliği yaparak, sağlık hizmetlerine erişimi kısıtlı olan kişilere yardım etmektedir. Bu işbirlikleri, yerel halkın sağlık hizmetlerinden faydalanmasını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.
- Sağlık Tarama ve Testleri:** Yerel halk için sağlık tarama kampanyaları düzenlenmekte ve bu kampanyalarda ücretsiz sağlık testleri yapılmaktadır. Özellikle diyabet, hipertansiyon ve kanser gibi hastalıkların erken teşhisi için bilgilendirme ve tarama hizmetleri verilmektedir.

Spor ve Fiziksel Aktivite Destekleri:

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	23 / 27

- Misafirlerin ve yerel halkın sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla, tesis içinde spor salonları, yoga alanları ve doğa yürüyüş parkurları gibi sağlıklı yaşam alanları oluşturulmuştur.
- Ayrıca, yerel okullar ve toplum merkezleriyle işbirliği yapılarak, çocuklar ve gençler için spor faaliyetleri ve eğitici sağlıklı yaşam atölyeleri düzenlenmektedir.

4. Doğa ve Çevreye Katkı Sağlayan Sosyal Çalışmalar

Doğa Dostu Sosyal Projeler:

- Ağaçlandırma Çalışmaları:** Ren Grup, çevreye duyarlı projelere olan bağlılığını ağaçlandırma çalışmaları ile göstermektedir. Bu projeler, yerel okullar, sivil toplum kuruluşları ve belediyelerle işbirliği yapılarak, ağaç dikme ve çevre düzenleme projeleri şeklinde gerçekleştirilmektedir.
- Plaj Temizliği ve Çevre Etkinlikleri:** Otel, yerel halkla birlikte çevre temizliği etkinlikleri düzenlemekte ve okullarla işbirliği yaparak çevreye duyarlılığı artıran etkinlikler düzenlemektedir. Bu tür etkinlikler, çevre temizliğini teşvik etmek ve doğa bilincini artırmak için önemlidir.

Sıfır Atık Projeleri ve Atık Toplama Kampanyaları:

- Yerel Temizlik ve Geri Dönüşüm Projeleri:** Tesis, yerel belediyelerle işbirliği yaparak geri dönüşüm kampanyaları ve çevre temizliği projeleri yürütmektedir. Bu projelere katılım sağlanarak, toplumu sıfır atık konusunda bilinçlendirmek ve çevreyi korumak hedeflenmektedir.

5. Kültürel ve Sanatsal Katkıları

Sanat ve Kültür Destekleri:

- Ren Grup, yerel sanatçılara ve kültürel etkinliklere destek sağlayarak, bölgedeki kültürel zenginliğin korunmasına katkı sunmaktadır. Yıl boyunca yerel sanatçıların eserleri tesisin duvarlarında sergilenmekte ve bu sanatçılara gelir sağlanmaktadır.
- Sanat ve Müzik Festivalleri:** Tesis, yerel sanatçılar ve müzisyenlerle işbirliği yaparak sanat ve müzik festivalleri düzenler. Bu festivaller, hem bölgedeki sanatın tanıtılması hem de yerel ekonominin canlandırılması açısından büyük önem taşır.

Yerli Kültürün Tanıtılması:

- Otel ve restoranın menüsünde yerel mutfak kültürüne ait yemeklere yer verilir. Bu sayede, yerel gelenekler korunur ve misafirlere yöresel yemekler tanıtılır.
- Yerel Zanaatkarlar ile İşbirliği:** Yöresel ürünlerin satışı ve yerel zanaatkarların desteklenmesi amacıyla, otel içinde yerel ürünlerin satıldığı bir köşe oluşturulmuştur. Bu, yerel üreticilere ekonomik katkı sağlamak ve bölgenin kültürünü tanıtmak için önemli bir adımdır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	24/ 27

6. Afet Yardımları ve Kriz Dönemlerinde Destek

Afet ve Kriz Yardımları:

- Ren Grup, yerel afet ve kriz durumlarında yardım kampanyaları düzenleyerek, ihtiyaç sahiplerine destek sağlamaktadır. Örneğin, doğal afetler veya ekonomik kriz zamanlarında, tesis ihtiyaç sahiplerine gıda, su ve temel ihtiyaç malzemeleri sağlamaktadır.
- Bağış ve Yardım Kampanyaları:** Tesis, yerel hayır kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak, eğitim ve sağlık ihtiyaçlarına yönelik bağış kampanyaları düzenlemektedir.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	25/ 27

10.Kültürel Çalışmalar

Ren Grup Hotel ve Restoran İşletmesinde Yerel Kültür ve Değerlerin Sunulmasına Yönelik Yapılan Faaliyetler

Ren Grup Hotel ve Restoran, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çevresel ve ekonomik katkıların yanı sıra, yerel kültürün korunması ve tanıtılması konusunda da önemli adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, yerel halkın gelenekleri, kültürel değerleri ve yaşam biçimleri, hem tesisteki günlük operasyonlarda hem de misafirlere sunulan hizmetlerde önemli bir yer tutmaktadır. İşte bu doğrultuda yapılan faaliyetler:

1. Yerel Mutfak ve Geleneksel Lezzetlerin Tanıtımı

Yerel Mutfakla Tanışma:

- Ren Grup, restoranlarında yerel mutfak kültürünü tanıtmak ve bölgenin özgün tatlarını misafirlere sunmak için özel menüler oluşturur. Yerel ürünlerden yapılan yemekler, geleneksel pişirme teknikleriyle hazırlanır.
- Açık Büfe ve Temalı Akşamlar:** Yerel lezzetlere özel akşamlar düzenlenir. Misafirler, yerel şefler tarafından hazırlanan yöresel yemekleri tatma fırsatı bulurlar. Bu etkinlikler, sadece yemeklerin değil, aynı zamanda bölgeye ait müzik, içki ve geleneklerin de sergilendiği etkinliklerdir.

Yerel Ürünlerin Kullanımı:

- Organik ve Yerel Tedarik Zinciri:** Tesisin menüsünde yerel üreticilerden alınan organik malzemelere ve yerel tarım ürünlerine geniş bir yer verilmektedir. Böylece misafirlere taze, sağlıklı ve bölgenin geleneksel ürünleri sunulmuş olur.
- Yerel Baharatlar ve Malzemeler:** Menüde kullanılan baharatlar ve geleneksel malzemeler, bölgeye özgü üreticilerden temin edilir. Bu malzemeler, yemeğin orijinal tadını korurken yerel tarımın desteklenmesine de katkı sağlar.

2. Yerel Sanat ve Zanaatların Desteklenmesi

Sanat Eserleri ve El Sanatları:

- Sanat Galerisi ve Sergiler:** Tesis, yerel sanatçılara ait eserlerin sergilendiği alanlar oluşturur. Misafirler, otel ve restoranın farklı alanlarında yerel resim, heykel, fotoğraf ve diğer sanat eserleriyle karşılaşabilirler. Böylece hem sanatçılara destek sağlanır hem de bölgenin kültürel değerleri misafirlere sunulur.
- Yerel Zanaatkarların Ürünleri:** Tesiste, yerel zanaatkarlar tarafından üretilen el yapımı takılar, tekstil ürünleri ve geleneksel el sanatları satışa sunulur. Bu satışlar, hem zanaatkarların gelir elde etmesine yardımcı olur hem de misafirlere bölgeye özgü hediyelikler alma imkânı tanır.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	26 / 27

Yerel El Sanatları ve Atölye Çalışmaları:

- El Sanatları Atölyeleri:** Yerel zanaatkârlar tarafından yürütülen el sanatları atölyelerine ev sahipliği yapılır. Misafirler, geleneksel el işçiliğini deneyimleme ve yerel sanatları öğrenme fırsatı bulurlar. Örneğin, el dokuma, seramik yapımı, ahşap oymacılığı gibi geleneksel sanatlar konusunda atölyeler düzenlenmektedir.

3. Yerel Müzik ve Eğlence Etkinlikleri

Yerel Müzik ve Dans Gösterileri:

- Canlı Müzik Etkinlikleri:** Yerel sanatçılar ve müzisyenler, tesis içinde canlı müzik performansları sergiler. Bu performanslar, yerel halk müziği, geleneksel halk şarkıları ve enstrümantal müzikleri içerir. Misafirler, yerel müziği dinlerken kültürel bir deneyim yaşarlar.
- Geleneksel Dans Gösterileri:** Yerel dans grupları ve folklor ekipleri, tesisin etkinlik alanlarında geleneksel danslar sergiler. Bu gösteriler, hem misafirlere eğlenceli anlar yaşatır hem de bölgenin kültürel mirasını tanıtmaya yardımcı olur.

Eğlence ve Kültür Aktiviteleri:

- Kültürel Festivaller:** Yerel festivallere katılım sağlanır ve bu festivallere özel etkinlikler düzenlenir. Örneğin, yerel halk dansları, geleneksel yemekler ve bölgenin kültürel simgelerinin tanıtıldığı organizasyonlar yapılır.
- Tarihi ve Kültürel Turlar:** Misafirler, tesisin sunduğu turlar aracılığıyla bölgenin tarihi ve kültürel mirasını keşfederler. Yerel rehberler eşliğinde gerçekleştirilen turlar, misafirlere bölgenin geçmişini, geleneklerini ve kültürel önemini anlatan bilgi dolu bir deneyim sunar.

4. Yerel Dillerin ve İletişim Biçimlerinin Tanıtılması

Dil ve İletişim Çalışmaları:

- Yerel Dil Kullanımı:** Ren Grup, bölgenin yerel dil ve lehçelerine de saygı gösterir. Misafirlere, menülerde ve tesisteki bilgilendirme panolarında, yerel dilde de açıklamalar sunulur. Ayrıca, bazı personel yerel dilde temel konuşmalar yapacak şekilde eğitilir, böylece misafirlere daha samimi bir deneyim sunulur.

5. Yerel Geleneksel Kutlamalar ve Bayramlar

Geleneksel Bayram Etkinlikleri:

- Yerel Bayram Kutlamaları:** Yerel bayramlar ve özel günler, tesiste kutlanır. Örneğin, yerel halkın kutladığı özel günlerde, otelde geleneksel yemekler, müzikler ve danslarla kutlamalar yapılır.
- Misafirlere Yönelik Bayram İhtiyaçları:** Yerel bayramlara özgü gelenekler ve aktiviteler, misafirlere tanıtılır. Misafirler, bu özel günlerde yerel gelenekleri yakından gözlemleyebilir ve katılabilirler.

Doküman No	-SYS-001
Yayın Tarihi	10.11.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	27 / 27

6. Yerel Toplumla İşbirliği ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Toplumsal Katkı ve Sosyal Yardımlar:

- Yerel Okullarla İşbirliği:** Tesis, yerel okullarla işbirliği yaparak öğrencilere yönelik eğitim ve kültürel etkinlikler düzenler. Örneğin, öğrenciler için tarihi ve kültürel geziler, el sanatları atölyeleri ve doğa etkinlikleri düzenlenir.
- Yerel Üreticilere Destek:** Otel, yerel üreticilerin ürünlerini kullanmakla kalmaz, aynı zamanda onlara tanıtım fırsatları sunarak ekonomik kalkınmalarına katkı sağlar. Bu sayede yerel üreticiler, ürünlerinin daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlarlar.